



Uppförandekod

Viktiga principer



Saferoad ska verka i enlighet med sunda, etiska affärsmetoder, sätta höga krav på oss själva och på vår påverkan på miljön och samhället i stort. Vi agerar med integritet och i enlighet med våra etiska principer.

Vi ska:

- Hålla vad vi lovar.
- Agera som goda ambassadörer för Saferoad, både under och efter arbetstid.
- Behandla alla med respekt och som jämlikar, på ett professionellt och öppet sätt.
- Respektera och följa lagarna, förordningarna och riktlinjerna i de länder där vi är verksamma.
- Delta i en öppen dialog när det gäller svåra frågor och etiska dilemman.
- Varken föra vidare eller missbruka konfidentiell information.
- Varken ge eller be om gåvor eller förmåner som kan påverka vår egen integritet och våra beslut.
- Arbeta för att undvika olyckor och personskador.
- Arbeta för att minska miljöpåverkan av vår verksamhet.



Saferoad ska verka i enlighet med lagar och regler och sunda, etiska affärsmetoder, sätta höga krav

på oss själva och på vår påverkan på vår miljö och samhället i stort.

Vårt agerande måste klara allmänhetens granskning utan att skada Saferoads anseende. Oavsett vilken Saferoadenhet som intressenter kommer i kontakt med bör de möta samma respektfulla uppträdande.

- Saferoad har expanderat kraftigt under de senaste åren. Organisationen är vida spridd och har många anställda, kunder och leverantörer.
- Saferoads dotterbolag och intressebolag har regelbunden kontakt med myndigheter och organisationer i alla länder där vi finns representerade.
- Uppförandekoden ger tydliga riktlinjer för hur enheter, chefer och anställda på Saferoad ska bete sig.
- Denna uppförandekod innehåller de grundläggande principerna för hur Saferoad bedriver sin verksamhet.
- Detta dokument ger inte någon laglig rätt till någon kund, leverantör, konkurrent, aktieägare, person eller företag.



Brott mot Saferoads uppförandekod kommer inte att tolereras

och kan resultera i interna disciplinära åtgärder, avsked eller i värsta fall åtal.

Uppförandekoden gäller alla anställda,

inhyrda konsulter och styrelseledamöter.

- Cheferna är ansvariga för att Saferoads riktlinjer efterföljs och att de förmedlas till anställda och leverantörer.
- Saferoadenheter ska informera leverantörer och underleverantörer om Saferoads uppförandekod och värderingar.



Principerna för etik och integritet styr vårt sätt att agera.

Saferoad bedriver sin verksamhet med professionalism, visar respekt och omsorg för kunder, anställda, aktieägare, leverantörer och andra intressenter. Dessutom vill Saferoad uppfattas som en god, pålitlig och långsiktig partner med stor integritet och höga etiska standarder.

Mer specifikt:

- Vi håller våra löften.
- Vi ger korrekt, tydlig och trovärdig information.
- Vi varken vidarebefordrar eller använder konfidentiell information i situationer som den inte var avsedd för.
- Vi sätter Saferoads intressen före våra egna.
- Varken ge eller be om gåvor eller förmåner som kan påverka vår egen integritet och våra beslut.
- Vi behandlar alla med respekt och som jämlikar, oavsett kön, ras, religion eller politisk åsikt.
- Vi respekterar kulturen i alla de länder där Saferoad verkar.
- Vi respekterar och följer lagarna och förordningarna i alla länder där vi finns representerade.
- Vi följer Saferoads interna riktlinjer.
- Vi ber om råd från våra överordnande och kollegor.
- Vi för en öppen dialog när det gäller svåra frågor och etiska dilemman.
- Vi agerar som goda ambassadörer för Saferoad, både under och efter arbetstid.



Saferoad spelar en aktiv roll i samhället.

Därför:

- Vi behandlar myndigheter och organisationer på ett professionellt, korrekt och öppet sätt.
- Vi ger inga ekonomiska bidrag till politiska kandidater eller partier.
- Vi arbetar för att uppnå öppenhet och stödjer insatser för att bekämpa korruption och mutbrott.
- Vi ser till att alla transaktioner registreras och dokumenteras på rätt sätt i enlighet med lokala och internationella redovisningsprinciper.
- Vi ger interna och externa revisorer tillgång till all information.



Kunskapen, kompetensen och kapaciteten hos våra medarbetare gör dem till vår viktigaste tillgång.

Därför:

- Saferoad tar de anställdas intressen på allvar och respekterar individens rättigheter.
- FN:s deklaration om mänskliga rättigheter och Internationella arbetsorganisationens (ILO) standarder respekteras.
- Alla anställda ska ha ett skriftligt avtal som reglerar arbetstid och lön.
- Lönerna ska vara lika med eller högre än den lagstadgade minimilönen i aktuellt land.
- Barn- eller tvångsarbete tolereras inte.
- Saferoad har nolltolerans när det gäller trakasserier, diskriminering eller liknande beteende.
- Rätten att bilda och vara medlem i fackföreningar respekteras.
- Saferoad har höga krav på hälsa, miljö och säkerhet (HMS).
- Anställda ska informeras om eventuella risker i samband med deras arbetsuppgifter.
- Arbetsmiljön ska vara trygg och säker.
- Anställda ska ha tillgång till och använda nödvändig skyddsutrustning.
- Saferoad strävar efter att undvika olyckor och personskador.
- Saferoad strävar efter att skapa en trevlig och utvecklande miljö där de anställda är tillfreds med sitt arbete.
- Saferoad ska säkerställa kommunikation med alla medarbetare i frågor som berör dem.



Saferoad bidrar till en hållbar miljö efter bästa förmåga.

Därför gör Saferoad följande:

- Värnar miljön genom att visa hänsyn till vår omvärld.
- Uppfyller alla relevanta miljölagar och förordningar i de länder där Saferoad verkar.
- Strävar efter att göra produktion och inköp av produkter och tjänster miljövänliga.
- Föredrar leverantörer och underleverantörer med miljövänlig produktion och produkter.
- Gör stora ansträngningar för att undvika föroreningar.
- Hanterar och transporterar farligt gods på miljöriktigt och säkert sätt.
- Lagrar och hanterar avfall på ett säkert sätt.
- Sorterar avfall för återvinning vid källan.



Om en anställd får kännedom om någon omständighet i sitt eget eller ett annat företag i koncernen som kan bryta mot vår uppförandekod, bör hon/han rapportera detta till sin närmaste chef eller direkt till en företrädare för ledningen.

Om en anställd har svårt att ta upp frågan inom det egna företaget kan hon/han kontakta SVP Risk Management på Saferoad.

Detta kan göras konfidentiellt. Anställda som rapporterar en påstådd överträdelse av koncernens uppförandekod (s.k. visslare) kommer inte drabbas av några repressalier.



Våra värderingar

Saferoad Groups värderingar definierar företagskulturen, vad vi tror på och vad vi anser vara viktigt. Det stärker vår laganda, vår utveckling och vår tro på framtiden. Värderingarna påminner oss om vårt uppdrag att bidra till ett säkrare liv på vägen.



Omtanke

Omtanke är motorn i vårt uppdrag att göra livet på vägen säkrare. Vi bryr oss om människor på väg, våra kunder, våra medarbetare och omvärlden.

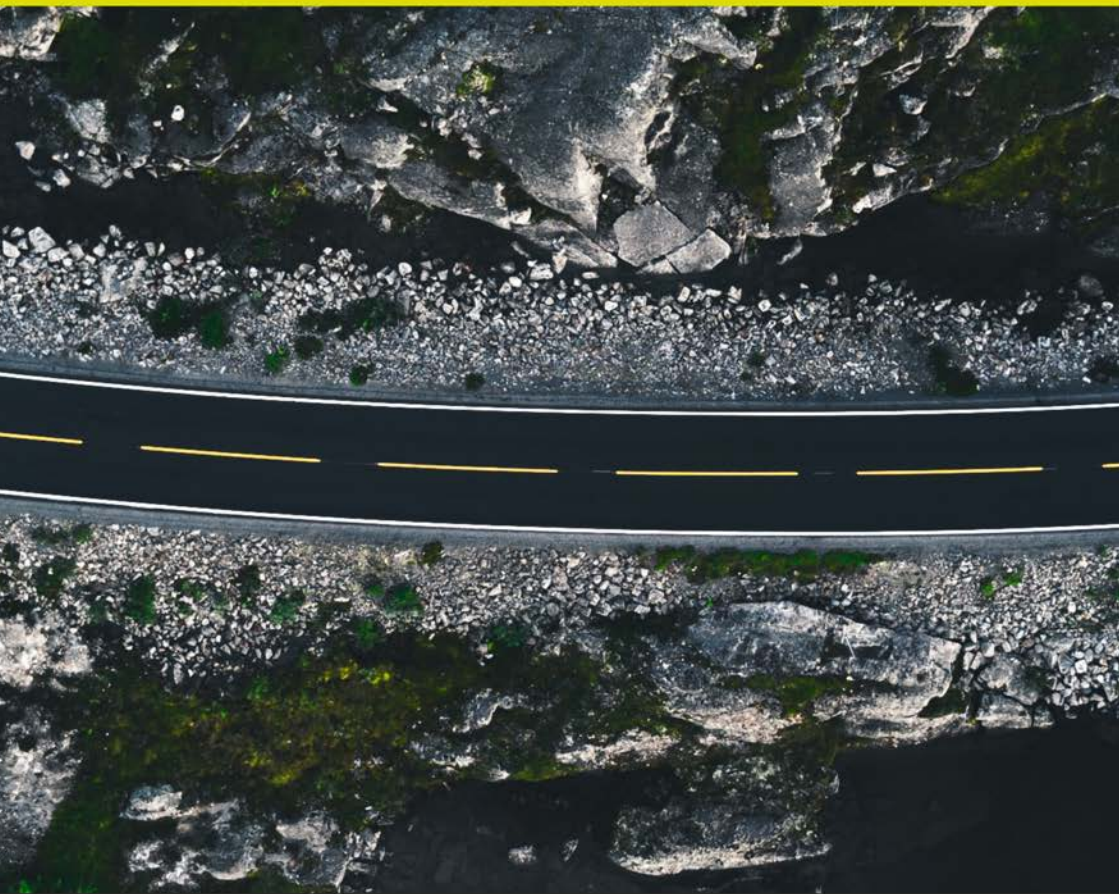
Drivkraft

Våra medarbetares energi är företagets drivkraft. Med vår motiverande och drivande företagskultur rör vi oss ständigt framåt och jobbar för att vara det självklara valet på våra marknader.



Integritet

Vi styr våra handlingar genom vår inre kompass – integriteten. Vi är professionella, pålitliga och angelägna om att dela kunskap med varandra och samhället.



Saferoad Traffic AB

Volvogatan 2
731 36 Köping - Sverige

+46 221-297 00
order@saferoad.se
