



Hållbarhetsrapport

2024

Innehåll

Inledning	3
Vi vill att du ska komma fram säkert.....	4
Om Saferoad Traffic AB	4
Saferoad group.....	5
VD'n har ordet	6
Våra Värdeord.....	7
Saferoad Traffics roll i samhället	8
Saferoad Traffic – en del ett av ett trafiksäkert Sverige	9
Miljö	10
Policy	10
Resultat av Policy	11
Väsentliga risker	11
Företagets Hantering av riskerna.....	12
Resultatindikatorer.....	12
Sociala Förhållanden och Personal.....	13
Policy	13
Väsentliga risker	14
Företagets Hantering av riskerna.....	14
Resultatindikatorer.....	15
Mänskliga Rättigheter	16
Policy	16
Väsentliga risker	16
Företagets Hantering av riskerna.....	16
Resultatindikatorer.....	16
Anti-Korruption	17
Policy	17
Väsentliga risker	17
Företagets Hantering av riskerna.....	17
Resultatindikatorer.....	17

Inledning

Detta är Saferoad Traffic AB's (556030-8073) hållbarhetsrapport för räkenskapsåret 2024.

Saferoad Sverige AB har per 2024-03-20 ändrat sitt företagsnamn till Saferoad Traffic AB.

Rapporten är tänkt att spegla det nuläge som företaget befinner sig i när det kommer till kontinuerligt hållbarhetsarbetet.

Vi vill att du ska komma fram säkert

Saferoad Traffic AB är en av de ledande tillverkarna och distributörerna av trafiksäkerhetsprodukter och trafiksäkerhetslösningar i Sverige. Vi har en stark regional närvaro i hela Sverige och jobbar med allt från produktförsäljning och lokalt utförda tjänster till stora integrerade projekt. Vi tillhandahåller innovativa och kostnadseffektiva lösningar inom utveckling, tillverkning, försäljning, uthyrning, utbildning och andra tjänster inom väginfrastruktur. Vi gör livet på vägen säkrare!

Om Saferoad Traffic AB

Saferoad Traffic har etablerat en betydande regional närvaro över hela Sverige och stoltserar med ett unikt sortiment av trafiksäkerhetsprodukter och innovativa lösningar. Vi sträcker oss från produktförsäljning och lokal service till omfattande integrerade projekt. Vårt centrala huvudkontor är beläget i Köping.

Samtliga våra medarbetare omfattas av kollektivavtal, och vi är stolta över våra partnerskap med arbetsgivarorganisationerna Teknikarbetsgivarna, Sveriges Byggindustrier samt Byggnadsämnesförbundet. Detta säkerställer både trygga arbetsvillkor och en samarbetsinriktad atmosfär som främjar utveckling och tillväxt för såväl våra anställda som vår verksamhet.

Saferoad Traffic AB har ett medeltal av antalet FTE om 270 anställda varav 200 män och 70 är kvinnor.

Fördelningen mellan kvinnor och män i styrelsen är för närvarande 67% män och 33% kvinnor. Fordelningen mellan kvinnor och män i ledningsgruppen är för närvarande 100% män.

Vi delar in vår verksamhet i två affärsområden: Skylt och teknik respektive Vägservice.

De olika affärsområdena har till uppgift att förvalta och förbättra sina respektive produktområden för att säkerställa att vårt sortiment möter marknadens krav och behov.

Inom affärsområdet Skylt och Teknik fokuserar vi på vägmärken och skyltar, tillsammans med tillhörande monteringsmaterial såsom fundament och avstängningsutrustning. Vår tekniska del omfattar digitala skyltar och tavlor för både permanenta och temporära användningsområden, trafiksignaler och bullerskärmar, samt den innovativa betongbarriären DELTABLOC.

Affärsområdet Vägservice är dedikerat till våra tjänster kring trafikanordningsplaner (TA-planer), vaktbemanning och montage. När det gäller montage kan vi erbjuda expertis inom skyltmontering, räckesmontering och belysningsinstallationer. Våra vakter är noga utvalda och utbildade enligt de kravkurser som fastställts av Trafikverket, vilket garanterar hög kompetens och professionalism i våra tjänster.

Saferoad group

Saferoad Traffic AB hör till koncernen Saferoad Group som sina rötter i nordvästra delen av Norge där verksamheten startade redan 1947. Saferoad Group ägs av FSN Capital. Idag finns koncernen i mer än 13 länder i Europa och har över 2600 anställda. Saferoad har en omfattande produktportfölj inom trafiksäkerhet och väginfrastruktur. Huvudkontoret för Saferoad Group är lokaliserat i Oslo.

Organisation och styrning

Saferoad Traffic AB:s styrelse har det övergripande ansvaret för Saferoad Traffics hållbarhetsagenda. Jörn Jönsson, VD har det operativa ansvaret och arbetet samordnas med hjälp av ledningsgrupp.

Projektgruppen för hållbarhet rapporterar till VD. Samtliga verksamheter inom Saferoad Traffic omfattas av hållbarhetsrapporten. Projektledare tillika kontaktperson för denna hållbarhetsredovisning är Magnus Haggren.

VD'n har ordet

Som VD för Saferoad Traffic AB är jag stolt över att hållbarhet är en av de grundläggande pelarna i vårt företag. Det genomsyrar allt vi gör – från hur vi utvecklar våra produkter och tjänster till hur vi bedriver vår verksamhet i det dagliga. Vår ambition är tydlig: vi vill bidra till en positiv påverkan på vår planet och vårt samhälle.

Hållbarhet är inte bara ett ansvar – det är ett löfte vi ger till våra kunder, våra medarbetare och de samhällen där vi verkar. Därför arbetar vi aktivt med att minska vårt klimatavtryck, använda resurser mer effektivt och minska vårt avfall. Vi står upp för mänskliga rättigheter, goda arbetsvillkor och miljöhänsyn, och vi har nolltolerans mot korruption. Våra produkter och tjänster ska också hjälpa våra kunder att nå sina egna hållbarhetsmål.

Vår strävan slutar inte vid det vi själva kan påverka. Vi är en del av något större. Inom Saferoad-koncernen samarbetar vi med våra systerbolag i andra länder för att utveckla gemensamma och skalbara lösningar som gynnar både miljö och affär. Tillsammans har vi större kraft att göra verklig skillnad.

Vi ser också stora möjligheter i att tillsammans med våra leverantörer utforska nya, mer hållbara råvaror och material. Genom långsiktiga partnerskap kan vi driva utvecklingen framåt i hela värdekedjan.

Vi vet att hållbarhetsarbetet är en resa som kräver engagemang, tålamod och innovation. Men vi är fast beslutna att vara en del av lösningen – att driva förändring i vår bransch och bidra till ett mer hållbart samhälle.

Tack för att du följer oss på den här resan. Tillsammans gör vi skillnad.

Jörn Jönsson, VD

Våra Värdeord

Saferoad jobbar med gemensamma värdeord i koncernen samt en tydlig uppförandekod för att vägleda beteende och bygga upp en stark gruppkultur. Vårt hållbarhetsarbete är nära sammankopplat med våra värdeord: Omtanke, Drivkraft och Integritet. Som ett växande bolag vill vi ta ett bredare ansvar för att bidra till en hållbar utveckling av det samhälle vi verkar i lokalt som globalt.

OMTANKE

En vårdande kultur gör ett starkt företag. Vi kan alla bidra genom ödmjukhet, stöd och konstruktiv respons. Kollegor på alla nivåer har rätt att bli sedda och hörda. Fritt utbyte av åsikter och idéer är avgörande för att vi ska kunna göra det bästa av våra tillgängliga resurser.

DRIVKRAFT

Entusiasm och drivkraft är avgörande för att nå resultat och framgång. Dessa egenskaper bidrar till den nödvändiga kreativitet, mod och vilja det tar att bygga ett vinnande lag och ett framstående företag. Drivkraft lockar de mest krävande kunderna och de ljusaste kollegorna. Vi behöver dem båda.

INTEGRITET

Integritet och trovärdighet förtjänas genom beteende, kompetens och prestation av var och en av oss. Vi handskas med människor på ett professionellt sätt, oavsett om de är kunder, partners, kollegor eller andra intressenter.

Saferoad Traffics roll i samhället

Genom vårt produkt- och tjänsteutbud bidrar vi till ökad trafiksäkerhet i samhället, alla trafikanter ska känna sig säkra och trygga. Genom vårt hållbarhetsarbete bidrar vi aktivt till FN:s globala hållbarhetsmål nedan:



Saferoad Traffic – en del ett av ett trafiksäkert Sverige

Utbyggnaden, förnyelsen och underhållet av det svenska trafiknätet fortsätter att vara en prioritet. Vårt mål är att göra resor snabbare, enklare och säkrare för alla trafikanter. I dagens samhälle blir tillgången till relevant information på vägarna alltmer avgörande. Trafikanter vill veta hur de bäst kan ta sig fram, vara informerade om eventuella hinder och förutse hur detta kan påverka deras resa. Digitaliseringen av vägnätet är en central fråga som vi fortfarande är starkt engagerade i.

Vi fortsätter att bidra till förbättringen av vägnätet i Sverige. Stora infrastrukturprojekt sätter både oss och våra samarbetspartners under hög press för att leverera resultat. Men fokus ligger inte bara på den färdiga produkten; vi lägger även stor vikt vid att utföra arbetet på ett ansvarsfullt sätt. Kvalitetskontroll, miljöhänsyn och arbetsmiljö är av högsta prioritet för oss. Vi är trygga i våra processer och vår personal är välutbildad. Genom regelbundna genomgångar och uppföljningar fortsätter vi att utveckla denna viktiga del av vår verksamhet.

Stora vägarbeten som pågår kontinuerligt medför betydande risker på grund av olika faktorer. Här spelar ledning, information och skyltning en avgörande roll. Våra kvalificerade TA-planerare är centrala för kommunikationen med kunder och myndigheter för att säkerställa att både personal och trafikanter kan röra sig säkert på vägarna. Detta är också en viktig faktor för att arbetsprocessen ska fortskrida smidigt.

Den hårda konkurrensen, kräver att vi ständigt utvecklas och optimerar de material vi använder för våra produkter och tjänster.

Cirkulära affärsmodeller blir allt vanligare och även vi strävar efter att ha en så cirkulär verksamhet som möjligt. Förutom försäljning erbjuder vi även uthyrning av säkerhetsutrustning till vägarbeten.

Miljö

Saferoad Traffic har i sitt arbete med miljö och kvalité, valt att utforma en miljöpolicy. Denna har uppdaterats i slutet av 2024 för att ge tydligare svar på hur vi tänker kring vårt fortsatta arbete med miljöfrågor.

Policy

Saferoad Traffics Miljöpolicy



Policy: Miljöpolicy

Resultat av Policy

Varje år utförs en genomgång av företagets miljöaspekter. Vid genomgången värderas varje miljöaspekt utifrån:

- Påverkan ur ett livscykelperspektiv
 - Inflöde
 - Interna processer
 - Utflöde
- Kriterier
 - Lagkrav
 - Krav från intressent
 - Finansiella krav
 - Positiv effekt
 - Omfattning
 - Miljöfarlighet
- Bedömning av möjlighet till påverkan

Från värderingen får företaget sina betydande aspekter och som under kommande år ska behandlas genom varierade aktiviteter.

Väsentliga risker

Värderingen av miljöaspekter gav Saferoad Traffic följande betydande risker när det kommer till miljö:

- Miljöpåverkan genom hantering av miljöfarliga kemikalier.
- Miljöpåverkan genom tjänsteresor

Företagets Hantering av riskerna

Hantering av miljöfarliga kemikalier

Saferoad Traffic AB ska minska antalet miljöfarliga kemikalier genom att i så stor utsträckning som möjligt byta ut dessa mot miljövänligare alternativ.

Mål: Antalet miljöfarliga kemikalier understiger 50st

Resultatindikatorer

Kemikalier som är klassade som miljöfarliga eller återfinns på PRIO-Listan.

Anta 2022: 49st

Antal 2023: 53st

Antal 2024: 87st

Under 2024 så har fler av våra befintliga kemikalier kommit upp på listan. Vårt fokus måste vara att minska detta. Planen för detta är att tillsammans med en leverantör skapa en styrd inköpslista av kemikalier som alla instanser av bolaget ska använda. På detta sätt hoppas vi kunna styra in riktningen på rätt spår när det kommer till användning av miljövänligare kemikalier.

Miljöpåverkan genom tjänsteresor

I utbudet av tjänstebilar ska hybrid och elbilsalternativ finnas som tillval och det ska vara ekonomiskt intressant för anställda att välja dessa alternativ.

Mål: Fler anställda som väljer el eller hybridbilar.

Antal Tjänstebilar som var Hybrid eller Eldrivna 2021: 1st El och 4st Hybrid

Antal Tjänstebilar som var Hybrid eller Eldrivna 2022: 1st El och 6st Hybrid

Antal Tjänstebilar som var Hybrid eller Eldrivna 2023: 5st El och 8st Hybrid

Antal Tjänstebilar som var Hybrid eller Eldrivna 2024: 10st El och 8st Hybrid

Sociala Förhållanden och Personal

Policy

Saferoad Traffics Arbetsmiljöpolicy



Policy: Arbetsmiljöpolicy

Resultat av Policy

De huvudsakliga punkterna som fångas upp av arbetsmiljöpolicyn.

- Tillbud och Olyckor
- Medarbetarnas nöjdhet
- Arbetsmiljön

Dessa punkter identifieras och behandlas genom:

- Rapportering i IA-System (System för avvikelser, Tillbud och Förbättringar)
- eNPS Undersökning (Medarbetarundersökning ledd av våra ägare)
- Årliga skyddsronder och uppföljningar
- Process för hantering av intressenter och omvärld

Väsentliga risker

Uppmärksammade och prioriterade risker:

- Arbetsplatsolyckor och arbetsmiljörisker på arbetsplatsen
- Sjukdom
- Missnöjda medarbetare
- Arbetsmiljörisker på arbetsplatsen
- Kränkande Särbehandling

Företagets Hantering av riskerna

Arbetsplatsolyckor

Genom årliga skyddsronder som utförs av minst en person som har fördelade arbetsmiljöuppgifter och har SAM-Utbildning. Skyddsronderna sammanfattas i en riskbedömning med åtgärdsförslag som är värderade, tidsatta och har en ansvarig. Alla Tillbud och olyckor rapporteras in och behandlas i företagets avsedda system.

Sjukdom

Företaget erbjuder kontinuerligt hälsoundersökningar för samtliga anställda. Fokus på hälsa genom en årlig aktivitet som riktar sig mot att få medarbetare att tillsammans röra på sig.

Missnöjda medarbetare

Genom eNPS undersökningen som genomförs varje år, så gör företaget en analys. Utifrån analysen så tar man fram handlingsplaner för hur man ska hantera utfallet på bästa sätt.

Kränkande Särbehandling

Saferoad Traffic AB tar tydligt avstånd till all typ av kränkande särbehandling, diskriminering och trakasserier. Rutiner för att ge alla möjlighet att uppmärksamma, rapportera och göra sig hörd, finns förankrade.

Resultatindikatorer

Resultatindikator	Målvärde	Utfall	Utfall	Utfall
		2024	2023	2022
Olyckor som kräver frånvaro	0	3	5	6
Sjukfrånvaro	<5%	6,87%	6,30%	4,96%
eNPS	>25	28,8	32	22

LTI (Olyckor som kräver frånvaro) minskar under året.

Vi har fortsatt utmaning med sjukfrånvaron. HR meddelar respektive chef när antalet tillfällen är över en satt gräns för respektive anställd. Målet med detta är att säkerställa att frånvaron inte är arbetsmiljörelaterad.

En ökad svarsfrekvens på eNPS-undersökningen. Utfallet har dalat igen och har en klar indikation på kommunikationsbrister.

Kränkande Särbehandling

Under 2024 har 1st rapporterade fall av kränkande särbehandling rapporterats.

Mänskliga Rättigheter

Policy

Saferoad Traffic har inte någon policy utformad som beskriver hur vi ska arbeta med mänskliga rättigheter. Vägen har varit att se till att vi är anslutna och följer de olika kollektivavtalen vi är anslutna till.

Väsentliga risker

Att vi som bolag inte är medvetna om befintliga eller nya lagar som träder i kraft, eller att våra anställda inte har kunskap om sina rättigheter.

Företagets Hantering av riskerna

Nära samarbete med fackliga representanter som bjuds in till samverkansmöten.

Resultatindikatorer

Resultatindikator	Målvärde	Utfall	Utfall
		2024	2023
Andel av anställda knutna till kollektivavtal	100%	100%	100%

Anti-Korruption

Policy

Saferoad Traffics Handbok för Anti-Korruption



Anti-korruptionshandbok (1).pdf

Väsentliga risker

Den största risken för att Saferoad Traffic AB skulle råka ut för någon form av korruption, är att våra medarbetare inte har kunskap om:

- Vad som kan vara korruption
- Vad det innebär för oss när vi kommer i kontakt med korruption
- Hur man ska agera när man tror att det förekommer korruption

Företagets Hantering av riskerna

100% av alla anställda inom Saferoad Traffic, ska årligen läsa igenom vår Antik-Korruptionshandbok. För att säkerställa att detta görs, kommer en påminnelse ut varje år från kommunikationsansvarig.

100% av alla i chefsposition ska årligen läsa igenom vår konkurrenspolicy. För att säkerställa att detta görs, kommer en påminnelse ut varje år från kommunikationsansvarig.

Samtliga dokument finns alltid uppdaterade och tillgängliga för på företagets intranät.

Resultatindikatorer

Resultatindikator	Målvärde	Utfall	Utfall
		2024	2023
Medarbetare som tagit del av			
Anti-Korruptionshandboken:	100%	100%	100%
Medarbetare i chefsposition som tagit del av			
konkurrenspolicy:	100%	100%	100%
Incidenter av korruption:	0st	0st	0st