



Hållbarhetsrapport

2022

Innehåll

Inledning	3
Vi vill att du ska komma fram säkert.....	4
Om Saferoad Sverige AB	4
Saferoad group.....	4
VD´n har ordet	6
Våra Värdeord.....	7
Saferoad Sveriges roll i samhället.....	8
Saferoad Sverige – en del ett av ett trafiksäkert Sverige	9
Miljö	10
Policy	10
Resultat av Policy	10
Väsentliga risker.....	11
Företagets Hantering av riskerna.....	11
Mål: Minska och fortsatt behålla från 56 ner till under 50st	11
Resultatindikatorer.....	11
Sociala Förhållanden och Personal.....	13
Policy	13
Väsentliga risker.....	13
Företagets Hantering av riskerna.....	14
Resultatindikatorer.....	14
Mänskliga Rättigheter	15
Policy	15
Väsentliga risker.....	15
Företagets Hantering av riskerna.....	15
Resultatindikatorer.....	15
Anti-Korruption	16
Policy	16
Väsentliga risker.....	16
Företagets Hantering av riskerna.....	16
Resultatindikatorer.....	16

Inledning

Detta är Saferoad Sveriges AB's (556030-8073) hållbarhetsrapport för räkenskapsåret 2022.

Rapporten är tänkt att spegla det nuläge som företaget befinner sig i när det kommer till kontinuerligt hållbarhetsarbetet.

Vi vill att du ska komma fram säkert

Saferoad är en ledande tillverkare och distributör av trafiksäkerhetsprodukter i Sverige. Vi vill att du ska komma fram säkert, oavsett om du kör bil, cyklar eller går och strävar därför efter att göra livet på vägen säkrare. Med ett brett utbud av produkter och tjänster erbjuder vi expertis inom en rad områden.

Vi gör livet på vägen säkrare!

Om Saferoad Sverige AB

Saferoad Sverige har en stark regional närvaro i hela Sverige och erbjuder ett unikt utbud av trafiksäkerhetsprodukter och lösningar. Vi jobbar med allt från produktförsäljning och lokalt utförda tjänster till stora integrerade projekt. Vårt huvudkontor hittar du i Köping.

Samtliga anställda omfattas av kollektivavtal anslutna till arbetsgivarorganisationerna Teknikarbetsgivarna, Sveriges Byggindustrier samt Byggnadsämnesförbundet.

Saferoad Sverige har 340 anställda varav 259 män och 81 är kvinnor.

Fördelningen mellan kvinnor och män i ledningsgrupp och styrelse är för närvarande 83 % män, 17 % kvinnor.

Vi delar in vår verksamhet i två affärsområden: Skylt och teknik och Vägservice.

Dessa affärsområde ska ta hand om och utveckla respektive produktområde och se till att de produkter (vara eller tjänst) vi har i sortimentet håller de krav marknaden efterfrågar.

- Affärsområde skylt och teknik består av vägmärken och skyltar, uppsättningsmaterial, fundament, samt avstängning. Tekniskdelen syftar till digitala skyltar och tavlor som används både permanent och temporärt och trafiksignaler med mera. bullerskärmar samt betongbarriären DELTABLOC.
- Affärsområde Vägservice innefattar vår verksamhet kring trafikanordningsplaner (TA-plan), vakter och montage. Gällande montage kan vi hjälpa till med skyltmontage, räckesmontage och belysningsmontage. Våra vakter är alla godkända och utbildade enligt Trafikverkets kravkurser.

Saferoad group

Saferoad Sverige AB hör till koncernen Saferoad Group som sina rötter i nordvästra delen av Norge där verksamheten startade redan 1947. Saferoad Group ägs av FSN Capital. Idag finns koncernen i mer än 13 länder i Europa och har över 2000 anställda. Saferoad har en omfattande produktportfölj inom trafiksäkerhet och väginfrastruktur. Huvudkontoret för Saferoad Group är lokaliserat i Oslo.

Organisation och styrning

Saferoad Sverige AB:s styrelse har det övergripande ansvaret för Saferoad Sveriges hållbarhetsagenda. Jörn Jönsson, VD har det operativa ansvaret och arbetet samordnas med hjälp av ledningsgrupp.

Projektgruppen för hållbarhet rapporterar till VD. Samtliga verksamheter inom Saferoad Sverige omfattas av hållbarhetsrapporten. Projektledare tillika kontaktperson för denna hållbarhetsredovisning är Magnus Haggren.

VD'n har ordet

Som VD för detta företag är jag stolt över att säga att hållbarhet är viktigt för oss.

Från produkterna vi skapar till sättet vi driver vår verksamhet på, är vi fast beslutna att göra en positiv inverkan på vår planet.

Vi ser inte hållbarhet som ett måste eller ett trendigt ämne; det är ett grundläggande ansvar som vi har gentemot våra kunder, våra anställda och våra samhällen. Det är därför vi har tagit ett helhetsgrepp på hållbarhet och integrerat det i alla aspekter av vår verksamhet.

Vi försöker göra framsteg för att minska vårt koldioxidavtryck, spara resurser och minimera avfallet, främjar mänskliga rättigheter, goda arbetsvillkor, miljöhänsyn och anti-korruption.

Vi vill också tillverka produkter och tjänster som hjälper våra kunder att göra detsamma, vilket ger dem möjlighet att påverka miljön positivt.

Men vårt engagemang för hållbarhet slutar inte där. Vi inser att vi är en del av ett större ekosystem, och vi är dedikerade till att arbeta med våra partners och leverantörer för att främja hållbara metoder i hela vår leveranskedja.

Vi vet att vägen till hållbarhet är lång och det finns fortfarande mycket arbete kvar att göra. Men vi är fast beslutna att fortsätta att leda ansvaret, driva positiva förändringar i vår bransch och lämna en bestående inverkan på vår planet.

Saferoad är beroende av att våra medarbetare delar företagets värderingar och gemensamma mål.

Tack för att du följde med oss på denna resa. Tillsammans kan vi göra skillnad.

Jörn Jönsson, VD

Våra Värdeord

Saferoad jobbar med gemensamma värdeord i koncernen samt en tydlig uppförandekod för att vägleda beteende och bygga upp en stark gruppkultur. Vårt hållbarhetsarbete är nära sammankopplat med våra värdeord: Omtanke, Drivkraft och Integritet. Som ett växande bolag vill vi ta ett bredare ansvar för att bidra till en hållbar utveckling av det samhälle vi verkar i lokalt som globalt.

OMTANKE

En vårdande kultur gör ett starkt företag. Vi kan alla bidra genom ödmjukhet, stöd och konstruktiv respons. Kollegor på alla nivåer har rätt att bli sedda och hörda. Fritt utbyte av åsikter och idéer är avgörande för att vi ska kunna göra det bästa av våra tillgängliga resurser.

DRIVKRAFT

Entusiasm och drivkraft är avgörande för att nå resultat och framgång. Dessa egenskaper bidrar till den nödvändiga kreativitet, mod och vilja det tar att bygga ett vinnande lag och ett framstående företag. Drivkraft lockar de mest krävande kunderna och de ljusaste kollegorna. Vi behöver dem båda.

INTEGRITET

Integritet och trovärdighet förtjänas genom beteende, kompetens och prestation av var och en av oss. Vi handskas med människor på ett professionellt sätt, oavsett om de är kunder, partners, kollegor eller andra intressenter.

Saferoad Sveriges roll i samhället

Genom vårt produkt- och tjänsteutbud bidrar vi till ökad trafiksäkerhet i samhället, alla trafikanter ska känna sig säkra och trygga. Genom vårt hållbarhetsarbete bidrar vi aktivt till FN:s globala hållbarhetsmål nedan:



Saferoad Sverige – en del ett av ett trafiksäkert Sverige

Trafiknätet i Sverige fortsätter att byggas ut och förnyas. Vi ska komma fortare, enklare och säkrare fram. Informationen ute på vägarna har blivit mer viktig för trafikanterna. Man vill veta hur man ska ta sig fram på bästa sätt, vad som händer och om det kommer påverka framfarten. Digitaliseringen av vägnätet är en stor fråga som vi ser oss fortsatt engagerade i.

Sverige fortsätter att bygga ut och säkra upp vägnätet. Stora projekt där både vi och våra samarbetspartners har stor press på sig att leverera. Inte bara den färdiga produkten är viktigt, utan det läggs också ett stort fokus på att arbeta på rätt sätt. Kontroll över kvalitet, miljö och hälsa har en hög prioritet. Där känner vi oss trygga i hur vi satt upp våra processer och utbildat personalen. Genomgångar och uppföljningar är en stor nyckel till hur vi fortsätter utveckla denna viktiga del inom bolaget.

Stora vägarbeten som ständigt förändras, kan innebära stora risker på grund av flera faktorer. Även här blir ledning, information och uppmärkning väldigt viktig. Våra kompetenta TA-Plans ritare utgör en viktig del i kommunikationen med kund och myndighet för att se till att både personal och trafikant kommer säkert fram. Detta är också en viktig del i att arbetet fortlöper smidigt.

Fortsatt hård konkurrens både från låglöneländer och inom Sverige. För att vara konkurrenskraftiga krävs att vi utvecklas och optimerar materialet vi använder till våra produkter och tjänster.

Cirkulära affärsmodeller blir allt vanligare och även vi strävar efter att ha en så cirkulär verksamhet som möjligt. Vi arbetar inte bara med försäljning utan också uthyrning av säkerhetsutrustning till vägarbeten. Vi använder återvunnen metall vid tillverkning av produkter som trafikmärken och trafikbuffertar. I våra hållbarhetsmål tydliggör vi hur vi vill fortsätta utvecklingen av en cirkulär verksamhet.

Miljö

Saferoad Sverige har i sitt arbete med miljö och kvalité, valt att utforma en verksamhetspolicy.

Policy

Verksamhetspolicy Saferoad Sverige AB

Vår framgång som tillverkare, utvecklare och distributör av trafiksäkerhetsprodukter och trafiksäkerhetslösningar i Sverige bygger på hållbar utveckling och samverkan mellan våra kunder, medarbetare och ägare. Våra mål ska säkerställa denna utveckling och samverkan.

Vi bidrar till att uppfylla våra kunders förväntningar genom grundlig kunskap om deras behov, ständig förbättring och mätning av vår förmåga att leva upp till dessa.

Vi är lagspelare och vill bidra med kunskap, erfarenhet och engagemang för att ständigt förbättra vår förmåga, våra processer, arbetsmetoder och arbetsmiljö.

Vi har fokus på våra betydande miljöaspekter, förebyggande av förorening, att uppfylla lagar, intressenters krav, minska slöserier, och göra rätt saker på rätt sätt, vilket leder till minskad miljöpåverkan, högre kvalitet, samt en god lönsamhet över tid.

Resultat av Policy

Varje år utförs en genomgång av företagets miljöaspekter. Vid genomgången värderas varje miljöaspekt utifrån:

- Påverkan ur ett livscykelperspektiv
 - Inflöde
 - Interna processer
 - Utflöde
- Kriterier
 - Lagkrav
 - Krav från intressent
 - Finansiella krav
 - Positiv effekt
 - Omfattning
 - Miljöfarlighet
- Bedömning av möjlighet till påverkan

Från värderingen får företaget sina betydande aspekter och som under kommande år ska behandlas genom varierade aktiviteter.

Väsentliga risker

Värderingen av miljöaspekter gav Saferoad Sverige följande betydande risker när det kommer till miljö:

- Miljöpåverkan genom större hantering av miljöfarliga kemikalier.
- Miljöpåverkan genom transporter

Företagets Hantering av riskerna

Hantering av miljöfarliga kemikalier

Saferoad ska minska antalet miljöfarliga kemikalier genom att i så stor utsträckning som möjligt byta ut dessa mot miljövänligare alternativ.

Mål: Minska och fortsatt behålla från 56 ner till under 50st

Resultatindikatorer

Kemikalier som är klassade som miljöfarliga eller återfinns på PRIO-Listan

Antal 2021: 56st

Q1-2022 56st

Q2-2022 56st

Q3-2022 50st

Q4-2022 49st

Inventeringen av kemikalier har varit bättre, och vi har fått in fler kemikalier i systemet. Vi har trots detta inte ökat antalet miljöfarliga kemikalier.

Miljöpåverkan genom transporter

Företaget ska i så stor utsträckning som möjligt använda sig av HVO.

Beslut att Vägservice verksamhet i Syd helt ska gå över till HVO på de fordon som det är möjligt på.

Mål: 10%

Antalet inköpta Liter 2020 HVO: 658 Liter (I förhållande till totalen innebär detta 0,11%)

Antalet inköpta Liter 2021 HVO: 3842 Liter (I förhållande till totalen innebär detta 0,50%)

Antalet inköpta Liter 2022 HVO: 2554 Liter (I förhållande till totalen innebär detta 0,40%)

Fortsatt rådande omständigheter när det kom till bränslepriser gör att det fortfarande är svårt att använda HVO som ett drivmedel.

Miljöpåverkan genom tjänsteresor

I utbudet av tjänstebilar ska hybrid och elbilsalternativ finnas som tillval och det ska vara ekonomiskt intressant för anställda att välja dessa alternativ.

Mål: Fler anställda som väljer el eller hybridbilar.

Antalet Tjänstebilar som var Hybrid eller Eldrivna 2020: 0st El och 2st Hybrid

Antal Tjänstebilar som var Hybrid eller Eldrivna 2021: 1st El och 4st Hybrid

Antal Tjänstebilar som var Hybrid eller Eldrivna 2022: 1st El och 6st Hybrid

Sociala Förhållanden och Personal

Policy

Saferoad Sveriges Arbetsmiljöpolicy



Arbetsmiljöpolicy
Saferoad Sverige AB

Resultat av Policy

De huvudsakliga punkterna som fångas upp av arbetsmiljöpolicyen.

- Tillbud och Olyckor
- Medarbetarnas nöjdhet
- Arbetsmiljön

Dessa punkter identifieras och behandlas genom:

- Rapportering i IA-System (System för avvikelser, Tillbud och Förbättringar)
- eNPS Undersökning (Medarbetarundersökning ledd av våra ägare)
- Årliga skyddsronder och uppföljningar
- Process för hantering av intressenter och omvärld

Väsentliga risker

Uppmärksammade och prioriterade risker:

- Arbetsplatsolyckor och arbetsmiljörisker på arbetsplatsen
- Sjukdom
- Missnöjda medarbetare
- Arbetsmiljörisker på arbetsplatsen
- Kränkande Särbehandling

Företagets Hantering av riskerna

Arbetsplatsolyckor

Genom årliga skyddsronder som utförs av minst en person som har fördelade arbetsmiljöuppgifter och har SAM-Utbildning. Skyddsronderna sammanfattas i en riskbedömning med åtgärdsförslag som är värderade, tidsatta och har en ansvarig. Alla Tillbud och olyckor rapporteras in och behandlas i företagets avsedda system.

Sjukdom

Företaget erbjuder kontinuerligt hälsoundersökningar för samtliga anställda. Fokus på hälsa genom en årlig aktivitet som riktar sig mot att få medarbetare att tillsammans röra på sig.

Missnöjda medarbetare

Genom eNPS undersökningen som genomförs varje år, så gör företaget en analys. Utifrån analysen så tar man fram handlingsplaner för hur man ska hantera utfallet på bästa sätt.

Kränkande Särbehandling

Saferoad Sverige AB tar tydligt avstånd till all typ av kränkande särbehandling, diskriminering och trakasserier. Rutiner för att ge alla möjlighet att uppmärksamma, rapportera och göra sig hörd, finns förankrade.

Resultatindikatorer

Resultatindikator	Målvärde	Utfall	Utfall	Utfall
	2021	2022	2021	2020
Olyckor som kräver frånvaro	0	6	13	6
Sjukfrånvaro	<3%	4,96%	3,82%	3,38%
eNPS	15	22	11,5	13,3

Kränkande Särbehandling

Under 2022 har 3st rapporterade fall av kränkande särbehandling rapporterats.

Mänskliga Rättigheter

Policy

Saferoad Sverige har inte någon policy utformad som beskriver hur vi ska arbeta med mänskliga rättigheter. Vägen har varit att se till att vi är anslutna och följer de olika kollektivavtalen vi är anslutna till.

Väsentliga risker

Att vi som bolag inte är medvetna om befintliga eller nya lagar som träder i kraft, eller att våra anställda inte har kunskap om sina rättigheter.

Företagets Hantering av riskerna

Nära samarbete med fackliga representanter som bjuds in till samverkansmöten.

Resultatindikatorer

Resultatindikator	Målvärde	Utfall	Utfall
	<u>2022</u>	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Andel av anställda knutna till kollektivavtal	100%	100%	100%

Anti-Korruption

Policy

Saferoad Sveriges Handbok för Anti-Korruption



Anti-korruptionshandbok (1).pdf

Väsentliga risker

Den största risken för att Saferoad Sverige AB skulle råka ut för någon form av korruption, är att våra medarbetare inte har kunskap om:

- Vad som kan vara korruption
- Vad det innebär för oss när vi kommer i kontakt med korruption
- Hur man ska agera när man tror att det förekommer korruption

Företagets Hantering av riskerna

100% av alla anställda inom Saferoad Sverige, ska årligen läsa igenom vår Anti-Korruptionshandbok. För att säkerställa att detta görs, kommer en påminnelse ut varje år från kommunikationsansvarig.

100% av alla i chefsposition ska årligen läsa igenom vår konkurrenspolicy. För att säkerställa att detta görs, kommer en påminnelse ut varje år från kommunikationsansvarig.

Samtliga dokument finns alltid uppdaterade och tillgängliga för på företagets intranät.

Resultatindikatorer

Resultatindikator	Målvärde	Utfall	Utfall
	<i>2022</i>	<i>2022</i>	<i>2021</i>
Medarbetare som tagit del av			
Anti-Korruptionshandboken:	100%	100%	100%
Medarbetare i chefsposition som tagit del av			
konkurrenspolicy:	100%	100%	100%
Incidenter av korruption:	0st	0st	0st